

# COMUNE DI LICODIA EUBEA

## CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Prot. n. ....

Data .....

### Relazione illustrativa

#### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 06.12.2023 Contratto Decentrato 2023/2025	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2023/2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario c.le Dott. Toscano Componenti: Resp. Area Ec.-Finanz. - D.ssa Morello M.Rita Resp. Area Tecnica Ing. Nicastrò Salvatore- Resp. Polizia Municipale Dott. Lombardo  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU Sig. Polizzi Maria – Sig. Monello Croce Aldo- Rappresentanti provinciali CGIL Sig. Maggiore Enzo CISL D.ssa La Iacona Valeria  Firmatarie della pre-intesa: ..... (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: ..... (indicare le sigle firmatarie)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a)CCDI e la ripartizione delle risorse stabili e variabili	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si in data <u>30-05-2024</u>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? <u>Si</u>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?		

		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 552/2023 successivamente modificata con determinazione n. 623 del 19/07/2023 annualità 2023

Articolo \_ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo \_ \_\_\_\_\_

Articolo \_ Tempi di applicazione dell'accordo.

#### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ..... le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	6.000,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	12.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	4.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	2.500,00
Altro (ad es. Welfare integrativo)	7.000,00
Performance	23.500,00
<b>Totale</b>	<b>56.000,00</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

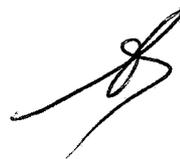
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 30/12/2021)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

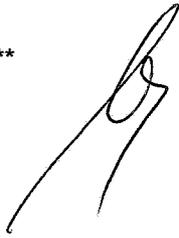
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.



G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

---

\*\*\*\*\*

A handwritten signature or mark consisting of several overlapping loops and a long diagonal stroke extending downwards and to the left.

|